**Forma zatrudnienia:** umowa o pracę na czas określony (12 miesięcy)
**Rozpoczęcie stażu:** 1 lipca 2020
**Wymiar etatu:** pełny etat

Nasze rozwiązania zmieniają przyszłość i towarzyszą Wam na każdym kroku. Projektujemy inteligentne budynki, wytwarzamy prąd i ciepło, a niemal każda linia produkcyjna zawiera komponenty Siemensa.

Planujesz swój rozwój w obszarze HR i interesują Cię zagadnienia związane z rozwojem kompetencji pracowników i zespołów, prawem pracy, analityką HR oraz compensation&benefits? Chcesz poznać funkcje i specyfikę działania Zespołu HR w międzynarodowej firmie? Jeśli tak, nasza oferta jest właśnie dla Ciebie!

W ramach stażu pozyskasz wiedzę z zakresu procesów i narzędzi HR, umiejętność realizacji projektów, a także rozwiniesz umiejętności niezbędne do przyszłej pracy w charakterze **Młodszego Konsultanta ds. Personalnych.**

Zostań kolejnym **#FutureMaker i** dołącz do naszego Programu Stażowego w Warszawie!

 **Jakie będą Twoje zadania?**

* Współpraca z HRBP w zakresie rozwoju poszczególnych organizacji Siemensa, a w tym przygotowywanie, prezentacji i komunikacji na potrzeby realizowanych projektów;
* Wsparcie w zakresie przygotowywania analiz na bazie danych HR;
* Codzienna współpraca z klientem wewnętrznym;
* Wsparcie HRBP w zakresie wdrażania i monitorowania procesów HR;
* Bieżąca współpraca z całym zespołem HR, aktywny udział w projektach i inicjatywach zespołowych.

**Czego potrzebujesz, aby być #FutureMaker?**

* Absolwent/ka lub student/ka V roku studiów;
* **Najważniejszym aspektem jest dla nas Twoje zainteresowanie rozwojem w obszarze HR i chęć do nauki;**
* Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację (w mowie i piśmie);
* Bardzo dobra znajomość MS Office. Excel wykorzystujemy w codziennej pracy, dobrze żebyś również go lubił/-a;
* Inicjatywa, samodzielność i duże nastawienie na osiąganie celów;
* Lekkie pióro i analityczny umysł;
* Proaktywna postawa wobec zmian i nastawienie na współpracę.

**Mamy Ci całkiem dużo do zaoferowania:**

* Roczny, **płatny staż** w innowacyjnej, renomowanej organizacji;
* **Indywidualny plan rozwoju i wsparcie Opiekuna stażu;**
* Poszerzenie wiedzy na temat zarządzania zasobami ludzkimi, prawa pracy, rozwoju pracowników, a także funkcjonowania Działu HR w dużej organizacji.
* Zdobycie doświadczenia pod okiem najlepszych specjalistów;
* Udział w interdyscyplinarnych projektach w tym międzynarodowych;
* Dostęp do platformy e-learningowej;
* Dobrą atmosferę w pracy i wsparcie doświadczonego zespołu;
* Zyskanie kompetencji pozwalających na samodzielną pracę na stanowisku **Młodszego Konsultanta ds. Personalnych;**
* Dla najlepszych Stażystów i Stażystek przewidujemy możliwość kontynuowania zatrudnienia.

 **Co jeszcze warto wiedzieć?**

Obejrzyj [film o Siemensie w Polsce](https://www.youtube.com/watch?v=YboHe5432Mc) i odwiedź naszą stronę na [Facebooku](https://www.facebook.com/pg/SiemensPolska/)!

Więcej informacji o Programie Stażowym znajdziesz na stronie [siemens.pl/staz](https://siemens.pl/staz)

 **Jak do nas dołączyć?**

Daj się poznać 😊

Prześlij nam swoje CV w j. polskim lub angielskim za pomocą przycisku [„Aplikuj”.](https://jobs.siemens.com/jobs/242108?lang=en-us&previousLocale=en-US)